



**REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA I UPRAVE**

KLASA: 011-02/22-01/72
URBROJ: 514-08-03-01-02/01-22-01
Zagreb, 9. prosinca 2022.

DRŽAVNA TIJELA
- s v i m a -

PREDMET: Primjena Zakona o izmjeni i dopuni Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“ broj 141/22.) - uputa, dostavlja se

Poštovani,

Dana 7. prosinca 2022. godine stupio je na snagu Zakon o izmjeni i dopuni Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, br. 141/22). Tim zakonom propisane su mogućnosti prijma korisnika mirovine u državnu službu na određeno vrijeme i zadržavanja u službi državnog službenika kad navršši 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža. Radi uklanjanja dvojbi oko njihove primjene, dajemo sljedeću uputu.

1. Prijam korisnika mirovine u državnu službu na određeno vrijeme

Člankom 61.b Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, br. 92/05., 140/05., 142/06., 77/07., 107/07., 27/08., 34/11., 49/11., 150/11., 34/12., 49/12., 37/13., 38/13., 01/15., 138/15., 61/17., 70/19., 98/19. i 141/22. - u daljnjem tekstu: Zakon) propisano je da se korisnik mirovine koji ima manje od 67 godina života može primiti u državnu službu na određeno vrijeme, do polovice punog radnog vremena te navedena državna služba može trajati najduže do navršenih 67 godina života službenika.

Intencija je navedene odredbe omogućiti korisnicima mirovine koji imaju manje od 67 godina života prijavu na oglas za prijam u državnu službu na određeno vrijeme do polovice punog radnog vremena te da im se u slučaju prijma u državnu službu, u skladu s propisima o mirovinskom osiguranju, mirovina ne obustavlja.

Ukoliko je u državnu službu na određeno vrijeme primljen korisnik mirovine, služba mu prestaje istekom roka, a najkasnije kad navršši 67 godina života.

Na navedeni prijam u državnu službu primjenjuju se odredbe članka 61. Zakona (razlozi za prijam u državnu službu na određeno vrijeme, trajanje službe, postupak prijma u službu), a



wF47MF6E7kWa3CidpQakVA

u oglasu za prijam mora se navesti da se radi o prijmu na određeno vrijeme do polovice punog radnog vremena.

S obzirom da se radi o prijmu u državnu službu do polovice punog radnog vremena, skrećemo pozornost na članak 8. Uredbe o mogućnosti rada državnog službenika na izdvojenom mjestu i rada s nepunim radnim vremenom („Narodne novine“ broj 33/06 – u daljnjem tekstu: Uredba), kojim je propisano da se državni službenik može primiti u državnu službu i rasporediti na radno mjesto s nepunim radnim vremenom kada je pravilnikom o unutarnjem redu državnog tijela utvrđeno da se poslovi određenog radnog mjesta obavljaju s nepunim radnim vremenom ili kada postoji potreba za obavljanjem poslova radnog mjesta u punom radnom vremenu, a na radno mjesto je raspoređen državni službenik koji radi sa skraćenim radnim vremenom sukladno posebnim propisima. Uredbom nije ostavljena mogućnost rada s nepunim radnim vremenom u drugim slučajevima.

2. Zadržavanje državnog službenika u službi

U skladu s odredbama članka 137. stavka 1. točke 3. i stavaka 2. i 3. Zakona o državnim službenicima, državnom službeniku prestaje državna služba po sili zakona kad navršši 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža, osim ako se čelnik tijela i državni službenik drukčije ne dogovore, vodeći računa o potrebama službe. Državnog službenika koji ispuni navedene uvjete može se zadržati u službi u punom ili nepunom radnom vremenu, dok traju potrebe službe, a državna služba prestaje mu najkasnije kad navršši 67 godina života.

S obzirom da se nakon što je državni službenik zadržan u službi mogu promijeniti ili prestati potrebe službe za radom tog službenika, naša je preporuka da se prilikom odlučivanja o zadržavanju službenika izrijeком navede da se službenik zadržava u službi dok traju potrebe službe, a najduže do navršenih 67 godina života službenika. Slijedom toga, nakon promjene okolnosti odnosno potreba službe, zadržanom službeniku može se utvrditi prestanak državne službe prije navršenih 67 godina života službenika.

Navedenim odredbama nije propisano pravo državnog službenika na zadržavanje u službi, nego mogućnost zadržavanja u službi, o kojoj odlučuje čelnik tijela, vodeći računa o potrebama službe, a u dogovoru s državnim službenikom (uz suglasnost službenika).

Slijedom navedenoga, čelnik tijela odlučuje o zadržavanju službenika u službi po službenoj dužnosti, a ne na zahtjev službenika, ali službenika koji je podnio zahtjev, a neće biti zadržan u službi, treba obavijestiti o tome.

Zadržavanje u službi može se primijeniti samo na državnog službenika kojem nije prestala služba. Službenika koji je ostvario pravo na starosnu mirovinu odnosno rješenjem mu je utvrđen prestanak službe ne može se zadržati u službi.

S obzirom da se kod zadržavanja državnog službenika u službi ne radi o novom zapošljavanju, za zadržavanje u službi nije potrebna prethodna suglasnost drugog državnog tijela koja je posebnim propisima propisana za novo zapošljavanje državnih službenika i namještenika.

Zakonom nije uređeno da li se državni službenik zadržava na dotadašnjem radnom mjestu ili se može premjestiti odnosno rasporediti na drugo radno mjesto. Mišljenja smo da se



wF47MF6E7kWa3CidpQakVA

službenik u pravilu zadržava u službi na svom radnom mjestu, ako za to postoje potrebe službe, ali može se i premjestiti odnosno rasporediti na drugo radno mjesto u skladu s propisima o državnim službenicima. Ukoliko čelnik tijela nije izrijekom naznačio radno mjesto na kojem se državni službenik zadržava u službi, podrazumijeva se da se službenik zadržava u službi na dotadašnjem radnom mjestu. Međutim, nema zapreka da se naknadno, tijekom vremena na koje je zadržan u službi, premjesti odnosno rasporedi na drugo radno mjesto u skladu s propisima o državnim službenicima.

Rukovodeći državni službenici iz članka 74.a Zakona mogu se zadržati u službi na istom radnom mjestu do isteka vremena na koje su imenovani, a najduže do navršenih 67 godina života službenika. Nakon isteka vremena na koje su imenovani, navedeni službenici mogu se zadržati u službi na drugom radnom mjestu, najduže do navršenih 67 godina života službenika.

Državni službenik može se zadržati u službi u punom ili nepunom radnom vremenu. Međutim, za zadržavanje u službi u nepunom radnom vremenu moraju biti ispunjeni uvjeti iz članka 8. Uredbe, koje smo već naveli u točki 1. ove Upute.

Rukovodeći državni službenici, uključujući i voditelje nižih ustrojstvenih jedinica, s obzirom na vrstu poslova koje obavljaju, mogu se zadržati u službi isključivo u punom radnom vremenu.

Državni službenik koji je nakon ispunjenja uvjeta za starosnu mirovinu ili starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika, zadržan u službi, ali ne više s punim radnim vremenom, nego do polovice punog radnog vremena koje je radio prije ispunjenja uvjeta, može i bez prestanka službe steći pravo na tu mirovinu u skladu s propisima o mirovinskom osiguranju.

Ministarstvo pravosuđa i uprave razmatra potrebe državne službe za radom s nepunim radnim vremenom i u drugim slučajevima te će uskoro predložiti odgovarajuće izmjene Uredbe.

S poštovanjem,

**MINISTAR**
dr. sc. Ivan Malenica



wF47MF6E7kWa3CidpQakVA

